


«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор АО «КемВод»


_____ А.А. Харламов

«30» _____ 12 2021 г.

**Положение
об антикоррупционной политике
акционерного общества «КемВод»**

Содержание

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики	3
2. Используемые в политике понятия и определения.	3 - 4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.	4 - 5
4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.	6
5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики	6
6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.	7
7. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).	7 - 10
8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.	10 - 11
9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.	11
11. Приложение №1. Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	12
12. Приложение №2. Правила, регламентирующие антикоррупционные мероприятия.	13 - 14

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

1.1. Антикоррупционная политика акционерного общества «КемВод» (далее - Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение персоналом предприятия совершения коррупционных правонарушений.

1.2. основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

1.3. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ, в АО «КемВод» в качестве мер по предупреждению коррупции, выделены следующие направления:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Общества с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

2. Используемые в Политике понятия и определения.

2.1. *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. *Организация* - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. *Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. *Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. *Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества.

3.1. Системы мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.1.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.2. Принцип личного примера руководства.

3.2.1. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

3.3.1. Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.4.1. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

3.5.1. Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

3.6.1. Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости.

3.7.1. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

3.8.1. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также, контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круга лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для АО «КемВод» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. Определение должностных лиц АО «КемВод», ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

5.1. В АО «КемВод» ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является начальник службы безопасности и режима.

5.2. Задачи, функции и полномочия начальника службы безопасности и режима определены его Должностной инструкцией. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- по согласованию с генеральным директором АО «КемВод» планирование и проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами предприятия или иными лицами;
- участие в рассмотрении деклараций о конфликте интересов, организация проверки в пределах своей компетенции достоверности сведений внесенных декларантами в декларацию о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для руководства АО «КемВод».

6. Определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

6.1. Обязанности работников Общества в части предупреждения и противодействия коррупции являются общими для всех сотрудников АО «КемВод».

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

6.1.1. Категорически запрещается совершать и (или) принимать участие в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

6.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

6.1.3. Незамедлительно информировать генерального директора АО «КемВод», либо начальника Службы (Служба экономической безопасности и режима) Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

6.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного начальника, руководство организации Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

6.1.5. Сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения, либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на сотрудников Общества обязанностей, Приложением №2 регламентируются процедуры их соблюдения.

6.3. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ, по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в АО «КемВод», могут быть включены права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

7. Установление перечня реализуемых предприятием антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).

Направление	Мероприятие	Ответственный
7.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;	СЭБиР
	- разработка и внедрение	СЭБиР

	положения о конфликте интересов;	
	- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Управление по работе с персоналом
	- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	СЭБиР
7.2. Введение специальных антикоррупционных процедур	- введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизм «обратной связи»)	Управление по работе с персоналом, цех АСУиА
	- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизм «обратной связи»)	Управление по работе с персоналом, цех АСУиА
	- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	СЭБиР, Управление по работе с персоналом, цех АСУиА
	- введение процедур защиты	СЭБиР,

	<p>работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	Управление по работе с персоналом
	<p>- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	СЭБиР
7.3. Обучение и информирование работников	<p>- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации</p>	Управление по работе с персоналом
	<p>- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	СЭБиР
	<p>- организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>	СЭБиР, Юридическая служба
7.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	<p>- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p>	СЭБиР, Юридическая служба

	- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Аудит
	- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	СЭБиР, Управление по работе с персоналом
7.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов
	- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

8.1. Генеральный директор и Сотрудники всех подразделений АО «КемВод», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за

действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе АО «КемВод», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом АО «КемВод», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Общества

9.1. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий АО «КемВод», либо при изменении требований применяемого законодательства Российской Федерации Генеральный директор АО «КемВод» организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных мероприятий. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Подарки, которые сотрудники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение предприятия, которые сотрудники от имени Общества могут осуществлять, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

- 1) быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов, либо с общенациональными праздниками, памятливыми датами, юбилеями;
- 2) быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- 3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу (действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т. п.) или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- 4) не создавать риска для репутации Общества, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- 5) не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса деловой этики, другим внутренним документам Общества и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Общества, ее сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

Общество может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание имиджа предприятия как социально-ответственного бизнеса. При этом бюджет и план участия в мероприятии согласуются с генеральным директором АО «КемВод».

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах предприятия.

Предприятие не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ на действующем рынке.

Предприятие воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т. п., или получение ими за счет Общества иной выгоды.

Правила, регламентирующие антикоррупционные мероприятия.

Общество требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушения.

В Обществе организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства АО «КемВод» («горячая электронная линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

По «горячей электронной линии» (<http://www.kemvod.ru>) в адрес генерального директора Общества могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также вопросы со стороны работников и третьих лиц.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми сотрудниками Общества проводится вводное ознакомление по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

Общество проводит тренинги, носящие специальный (целевой) характер. В этом случае осуществляется обучение сотрудников, занимающих определенные должности, осуществляющих функции с высокой степенью возможных коррупционных рисков либо участвующих в определенных антикоррупционных мероприятиях. Целью обучения является овладение каждым обучаемым приемами и навыками использования антикоррупционной политики и мероприятий на практике.

Соблюдение сотрудниками предприятия принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

АО «КемВод» и ее сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников (партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц) для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, агентами и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Политике и системе антикоррупционных мероприятий, действующих на предприятии, при необходимости предусматривать Политику в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Политики.

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете АО «КемВод», отображены в документах и доступны для проверки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

Любой сотрудник или иное лицо, в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других сотрудников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить об этом на «горячую электронную линию» АО «КемВод» (<http://www.kemvod.ru>), либо своему непосредственному руководителю, который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

АО «КемВод» заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

В Обществе на регулярной основе проводится аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов АО «КемВод», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.